

государственного социального страхования, частично в размере 60% от полной стоимости за работника, но не более 500 белорусских рублей и 90% от полной стоимости за его детей, но не более 700 белорусских рублей.

Оплачивать и выделять указанные путевки детям работников Организации один раз в год. Не более двух раз в календарном году могут быть направлены дети из многодетных и неполных семей.

Приобретение путевки производится на основании следующих документов: заявления и медицинской справки формы установленного образца.

Оплата стоимости путевки и платных медицинских услуг производится на основании следующих документов: заявления, поданного в профком, медицинской справки формы установленного образца (при необходимости), документов, подтверждающих приобретение путевки, оказания платных медицинских услуг, нахождение работника и (или) его детей в соответствующем учреждении (организации).

12.8 Оплачивать 50% от полной стоимости путевки в санатории и дома отдыха беременным женщинам.

## РАЗДЕЛ 13. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА.

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работников и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту невозможна высокая эффективность производства, социальное благополучие работников Организации.

В этих целях Наниматель обязуется исходя из финансовых возможностей:

13.1 Выделять денежные средства на хозяйственное содержание находящихся на балансе Организации клубных учреждений, библиотек, спортивных сооружений, премирование работников, принимающих участие в художественной самодеятельности, питание работников, принимающих участие в спортивных соревнованиях.

13.2 Финансировать приобретение:

оборудования для культурно-спортивных сооружений;  
музыкальных инструментов и аппаратуры;  
сценической и спортивной одежды, обуви;

  
A.M. Яроцкий

  
A.N. Vaščuk

подписку на периодические издания, пополнение книжного фонда библиотек.

13.3 Организовать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

13.4 Оказывать помощь в организации оздоровления работников на ФОКе Организации и на базе отдыха «Волпа».

За посещение ФОКа с работниками и пенсионерами Организации, членов их семей (супруга (и), детей, внуков) взимается плата, в соответствии с совместным решением администрации и Профкома, согласно прейскуранту или протоколу согласования отпускных цен.

Оказывать услуги по проживанию на базе отдыха «Волпа» работникам и пенсионерам Организации, членам их семей (супруга (и), детей, внуков) за плату, установленную в соответствии с совместным решением администрации и Профкома, согласно прейскуранту или протоколу согласования отпускных цен за одно место в сутки.

Допускается посещение ФОКа (только с разрешения руководителя Организации) и базы отдыха «Волпа» иными лицами, с которых взимается плата согласно прейскуранту или протоколу согласования отпускных цен.

#### 13.5 Профком:

выделяет из профсоюзного бюджета финансовые средства на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

осуществляет контроль за выделением Нанимателем и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, на содержание культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений.

13.6 В связи с празднованием торжественных мероприятий: 50-летнего юбилея, выхода на пенсию, Работникам за счет средств Организации предоставляется музыкальное сопровождение (выступление участников художественной самодеятельности с использованием музыкальных инструментов и аппаратуры Организации).

### **РАЗДЕЛ 14. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.**

14.1 Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем всех работников Организации в коллективных переговорах при решении вопросов, затрагивающих трудовые и социально-

  
\_\_\_\_\_  
А.М. Яроцкий

  
\_\_\_\_\_  
А.Н. Ващук